附件

上海市养老护理员队伍建设重点任务分工表

| **序号** | **重点任务** | **牵头单位** | **配合单位** | **时间安排** | **成果形式** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **加强人才培育，构建统一的教育培训体系** | | | | | |
| 1 | 加强养老服务类专业建设 | 市教委 | 市民政局、市人力资源社会保障局、市发展改革委、市卫生健康委 | 已实施，2020年进一步扩大培养规模 | 公布并实施 |
| 2 | 扩大职业技能培训规模 | 市人力资源社会保障局 | 市民政局、市教委、市卫生健康委、市医保局、市财政局 | 已实施，持续推进 | 政策文件 |
| 3 | 建立职业技能科学评价机制 | 市人力资源社会保障局 | 市民政局、市医保局、市卫生健康委 | 初级、中级、高级：2020年一季度  技师、高级技师：2020年下半年 | 在人社部网站备案并公开发布 |
| **落实激励保障，构建统一的薪酬等级体系** | | | | | |
| 4 | 形成职业化薪酬等级体系 | 市人力资源社会保障局、市民政局 | 市财政局、市卫生健康委 | 2020年4月底形成工作方案，2020年上半年实施 | 政策文件 |
| 5 | 加强市场工资价格监测 | 市民政局 | 市人力资源社会保障局、市卫生健康委 | 2020年4月底形成工作方案，2020年上半年实施 | 发布并实施 |
| 6 | 提高养老护理员职业荣誉感 | 市民政局、市人力资源社会保障局 | 市卫生健康委、市教委、市财政局 | 已实施，持续推进 | 文件 |
| **实施稳岗扩容，构建统一的政策扶持体系** | | | | | |
| 7 | 多渠道扩大养老护理从业人员规模 | 市人力资源社会保障局 | 市民政局、市卫生健康委、市教委、市财政局 | 已实施，持续推进 | 政策文件 |
| 8 | 实施养老护理职业技能培训补贴 | 市人力资源社会保障局 | 市民政局、市医保局、市卫生健康委、市财政局 | 已实施，持续推进 | 政策文件 |
| 9 | 完善“以奖代补”等政策措施 | 市民政局、市财政局 | 市卫生健康委、市人力资源社会保障局 | 2020年上半年 | 政策文件 |
| **促进管理提升，构建统一的质量监管体系** | | | | | |
| 10 | 建立统一的信息管理系统 | 市民政局 | 市经济信息化委、市医保局、市卫生健康委 | 2020年5月底 | 建立信息系统和长效工作机制 |
| 11 | 完善基本养老服务价格体系 | 市发展改革委、市民政局 | 市卫生健康委、市医保局、市财政局 | 2020年4月底形成工作方案，  持续完善推进 | 适时公布并实施 |
| 12 | 加强养老护理服务质量监管 | 市民政局 | 市发展改革委、市市场监管局、市卫生健康委 | 2020年一季度启动，持续推进 | 建立长效工作机制 |
| **保障措施** | | | | | |
| 13 | 加强组织领导 | 市民政局、市人力资源社会保障局 | 市教委、市医保局、市卫生健康委、市财政局、各区政府 | 已实施，持续推进 |  |
| 14 | 实施工作督导 | 市民政局、市人力资源社会保障局、市医保局、市卫生健康委、市财政局、市教委、各区政府按各自职责实施 |  | 持续推进 |  |
| 15 | 落实经费保障 | 市民政局、市财政局 | 市人力资源社会保障局、市卫生健康委、各区政府 | 持续推进 |  |
| 16 | 营造良好氛围 | 市民政局 | 市医保局、市卫生健康委、市人力资源社会保障局、市教委 | 已实施，持续推进 | 媒体宣传报道 |